

# TIETOTEKNIIKAN TUTKIMUSLAITOS HIITIN OHJESÄÄNTÖ

Tämän ohjesäännön on hyväksynyt Aalto- yliopisto 6.11.2015 ja Helsingin yliopisto 15.12.2015

## 1 § Tehtävät

Tietotekniikan tutkimuslaitos HIIT (Forskningsinstitutet för Informationsteknologi HIIT, Helsinki Institute for Information Technology HIIT, jäljempänä HIIT). HIIT on yliopistolain 27 §:n mukainen Aalto-yliopiston ja Helsingin yliopiston yhteinen laitos.

HIITin tehtävänä on harjoittaa kansainväliselle tieteelliselle huipputasolle yltävää tietotekniikan perus- ja strategista tutkimusta läheisessä yhteistyössä tietoteollisuuden ja tietotekniikkaa soveltavien tieteiden kanssa sekä antaa tutkijakoulutusta ja tutkimukseen yhdistyvää ylintä opetusta yhdessä tiedekuntien laitosten kanssa.

HIITin toiminnan tavoitteena on nostaa suomalaisen tietotekniikan tutkimuksen sisältö, näkyvyys ja vaikuttavuus korkeimmalle kansainväliselle tasolle ja tätä kautta tehostaa yliopistojen ja tietoteollisuuden vuorovaikutusta alan keskeisten kansainvälisten tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa.

HIIT pyrkii edistämään suomalaisen tietoteollisuuden ja tietoyhteiskunnan pitkän aikavälin kilpailukykyä siten, että yliopistoissa tapahtuva tieteellinen tutkimus liitetään tietoteollisuuden pitkäjänteiseen ja riskialttiiseen strategiseen tutkimukseen ja tuotekehitykseen sekä tietoyhteiskunnan kehittämiseen.

## 2 § Johtokunta

HIITillä on johtokunta, johon kuuluu enintään kahdeksan jäsentä. Jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet. Johtokunnan toimikausi on neljä vuotta.

Kumpikin yliopisto nimeää johtokuntaan kaksi sellaista jäsentä, jotka kuuluvat yliopiston henkilöstöön, ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Lisäksi yliopistot nimeävät yhdessä korkeintaan kolme jäsentä, jotka eivät kuulu kummankaan yliopiston henkilöstöön, ja näille henkilökohtaiset varajäsenet. HIITin henkilöstö valitsee keskuudestaan johtokuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

## 3 § Johtokunnan tehtävät

Johtokunnan tehtävänä on erityisesti:

1. ohjata ja valvoa HIITin toimintaa ja taloutta;
2. hyväksyä HIITin toimintaa, taloutta ja henkilöstöä koskevat suunnitelmat;
3. tehdä päätökset HIITin tutkimustoiminnan suuntaamisesta;
4. hyväksyä toimintakertomus;
5. hyväksyä työjärjestys;
6. nimetä varajohtajat;

7. kutsua tieteellisen neuvottelukunnan jäsenet; sekä
8. käsitellä ja ratkaista muut HIITin toimintaan liittyvät laajakantoiset ja periaatteellisesti merkittävät asiat, joiden osalta ei ole muutoin yliopistokohtaisesti säädetty tai ohjeistettu.

#### **4 § Johtokunnan kokoontuminen ja päätösvaltaisuus**

Johtokunta kokoontuu, milloin puheenjohtaja tai hänen ollessaan estynyt varapuheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi tai milloin vähintään kolme jäsentä sitä ilmoittamansa asian käsittelemään varten kirjallisesti pyytää.

Johtokunta on päätösvaltainen, kun kokouksen puheenjohtajan lisäksi vähintään puolet muista jäsenistä on läsnä.

Johtokunta ratkaisee asiat esittelystä.

Johtokunnalle voidaan luoda työjärjestys, joka sisältää tarkemmat määräykset kokousmenettelystä.

#### **5 § Johtaja**

HIITillä on johtaja, jonka toimikausi on enintään viisi vuotta. Johtaja otetaan osa-aikaiseen työsuhteeseen kumpaankin yliopistoon siten, että hänen kokonaistyöaikansa muodostuu rekrytoinnin yhteydessä päätettävistä yliopistokohtaisista prosentiosuuksista.

Johtajan tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään soveltuvaa tohtorin tutkintoa, syvällistä perehtyneisyyttä tehtävälleen ja tehtävän edellyttämää johtamiskokemusta.

Johtajan tehtävänä on erityisesti:

1. johtaa, kehittää ja valvoa HIITin toimintaa;
2. vastata HIITin taloudesta johtokunnan vahvistamien suuntaviivojen mukaisesti ja toimia suoraan johtajan alaisuudessa työskentelevän henkilöstön esimiehenä;
3. valmistella ja esitellä johtokunnassa käsiteltäviä asioita sekä huolehtia päätösten toimeenpanosta;
4. vastata ja huolehtia tutkimussopimuksiin ja tutkimustuloksien käsittelyä koskeviin sopimuksiin liittyvien asioiden hoitamisesta kummassakin yliopistossa hyväksytyjen menettelyohjeiden mukaisesti; sekä
5. harjoittaa tieteellistä tutkimustyötä ja antaa tutkimukseen yhdistyvää ylintä opetusta.

Johtajan tulee huolehtia siitä, että HIIT toimii yhtenä kokonaisuutena hyödyntäen molempien yliopistojen vahvuudet ja asiantuntemuksen yhteistyössä tiedekuntien laitosten kanssa.

#### **6 § Varajohtaja**

HIITillä on yksi tai useampi varajohtaja, joiden toimikaudet päättyvät samalla kuin johtajan toimikausi. Johtajan ollessa estynyt tai esteellinen johtajan tehtäviä hoitaa johtajan nimeämä varajohtaja.

#### **7 § Organisaatio**

HIIT koostuu kahdesta yksiköstä, joista toinen sijoittuu Aalto-yliopistoon ja toinen Helsingin yliopistoon.

HIITin henkilöstö on palvelussuhteessa joko Aalto- yliopistoon tai Helsingin yliopistoon. Henkilöstö- ja taloushallinnossa noudatetaan työnantajayliopiston ohjeita, määräyksiä ja menettelytapoja.

Työnantajayliopisto hoitaa kirjanpidon ja maksuliikenteen. Otettaessa henkilöstöä työsuhteeseen hoidetaan hakumenettely ja työsuhteeseen ottaminen asianomaisen yliopiston sisäisen ohjeistuksen mukaisesti.

#### **8 § Tieteellinen neuvottelukunta**

HIITillä on sen tutkimustoiminnalle keskeisten alojen johtavista tieteellisistä asiantuntijoista koottava tieteellinen neuvottelukunta, jonka tehtävänä on arvioida HIITin tutkimusta ja tehdä esityksiä tutkimuksen suuntaamisesta.

HIITin johtokunta kutsuu tieteellisen neuvottelukunnan määrääjäksi. Tieteellinen neuvottelukunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

## **9 § Voimaantulo ja siirtymämääräykset**

Tämä ohjesääntö tulee voimaan, kun molemmat yliopistot ovat sen hyväksyneet. Nykyisen johtokunnan toimikausi päättyy 31.3.2018, eivätkä 2 §:n säädökset johtokunnan koosta koske nykyistä johtokuntaa.